

Verhaltenskodex für Lieferanten von emz-Hanauer

Dieser Verhaltenskodex legt die grundlegenden Anforderungen an unsere Lieferanten von Waren und Dienstleistungen hinsichtlich ihrer Verantwortung gegenüber ihren Stakeholdern und der Umwelt fest. emz - Hanauer behält sich das Recht vor, die Anforderungen dieses Verhaltenskodex aufgrund von Änderungen des emz Compliance-Programms oder anderer Unternehmensregeln angemessen zu ändern. In diesem Fall erwartet emz - Hanauer, dass der Lieferant diese zumutbaren Änderungen akzeptiert.

Der Lieferant erklärt hiermit ...

Rechtliche Einhaltung

- den Gesetzen des anwendbaren Rechtssystems zu entsprechen.

Verbot von Korruption und Bestechung

- keine Form von Korruption oder Bestechung zu tolerieren, einschließlich Zahlungen oder sonstige Formen von Vorteilen, die einem Regierungsbeamten zum Zwecke der Beeinflussung von Rechtsverstößen gewährt werden.

Achtung grundlegender Menschenrechte der Arbeitnehmer

- Förderung der Chancengleichheit und Gleich-Behandlung ihrer Mitarbeiter unabhängig von Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialem Hintergrund, Behinderungen, sexueller Orientierung, politischer oder religiöser Überzeugung, Geschlecht oder Alter einzuhalten;
- die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Rechte jedes einzelnen zu gewähren;
- niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder;
- jede inakzeptable Behandlung von Arbeitnehmern, wie geistige Grausamkeit, sexuelle Belästigung oder Diskriminierung, nicht zu tolerieren;
- Verhaltensweisen, einschließlich Gesten, Sprache und körperlichen Kontakt, z. B. sexuell, zwangsweise, bedrohlich, beleidigend oder ausbeuterisch zu verbieten;
- eine angemessene Vergütung und den geltenden nationalen gesetzlichen Mindestlohn zu gewährleisten;
- die Einhaltung der in den geltenden Gesetzen festgelegten Höchstarbeitszeit;
- das Recht auf freie Versammlung von Arbeitnehmern so weit wie möglich anzuerkennen und Mitglieder von Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu begünstigen noch zu diskriminieren.

Verbot von Kinderarbeit

- keine Arbeitnehmer unter 15 Jahren einzustellen oder in den Ländern, die dem Entwicklungsland mit Ausnahme des IAO-Übereinkommens 138 unterliegen, keine Arbeitnehmer unter 14 Jahren einzustellen.

Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter

- Verantwortung für die Gesundheit und Sicherheit seiner Mitarbeiter zu übernehmen;
- Gefahren vorzubeugen und die bestmöglichen Vorsichtsmaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu ergreifen;
- Ausbildung anzubieten und sicherzustellen und dass die Mitarbeiter in Gesundheits- und Sicherheitsfragen geschult werden;
- die Einrichtung und die Nutzung eines angemessenen Arbeitsschutzmanagementsystems.

Umweltschutz

- nach den geltenden gesetzlichen und internationalen Standards in Bezug auf den Umweltschutz zu handeln;
- die Umweltverschmutzung zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern;
- die Einrichtung oder Nutzung eines angemessenen Umweltmanagementsystems.

Materialbeschaffung

- angemessene Anstrengungen zu unternehmen, um die Einhaltung dieses Verhaltenskodex bei seinen Lieferanten zu fördern;
- den Grundsätzen der Nichtdiskriminierung in Bezug auf die Auswahl und Behandlung von Lieferanten zu entsprechen.

Wettbewerbs- und Kartellrecht

- Lieferanten von emz verpflichten sich, die Regeln des fairen Wettbewerbs und des Kartellrechts im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften einzuhalten und sich an den Richtlinien von emz zu orientieren.

Umgang mit Informationen

- Der Schutz vertraulicher, geheimer und personenbezogener Daten sowie die Wahrung von Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen gehört zu den Grundprinzipien von emz. Diese Grundsätze gilt es in einer Geschäftsbeziehung mit emz einzuhalten.

Meldung und Hinweise

- Um Mitarbeiter, Geschäftspartner, Umwelt und Gesellschaft zu schützen, erachten wir es als dringend erforderlich, dass Abweichungen von den in dieser Richtlinie genannten Verhaltensgrundsätzen sofort gemeldet werden.
- Meldungen können per Mail an compliance@emz-hanauer.com gerichtet werden.

Datum / Unterschrift / Stempel

Weitere Informationen finden Sie unter www.emz-hanauer.com