

Verhaltenscodex für Lieferanten von emz-Hanauer

Dieser Verhaltenskodex legt die grundlegenden Anforderungen an unsere Lieferanten von Waren und Dienstleistungen hinsichtlich ihrer Verantwortung gegenüber ihren Stakeholdern und der Umwelt fest. emz - Hanauer behält sich das Recht vor, die Anforderungen dieses Verhaltenskodex aufgrund von Änderungen des emz Compliance-Programms oder anderer Unternehmensregeln angemessen zu ändern. In diesem Fall erwartet emz - Hanauer, dass der Lieferant diese zumutbaren Änderungen akzeptiert.

Der Lieferant erklärt hiermit ...

■ **Rechtliche Einhaltung**

- den Gesetzen des anwendbaren Rechtssystems zu entsprechen.

■ **Verbot von Korruption und Bestechung**

- keine Form von Korruption oder Bestechung zu tolerieren, einschließlich Zahlungen oder sonstige Formen von Vorteilen, die einem Regierungsbeamten zum Zwecke der Beeinflussung von Rechtsverstößen gewährt werden.

■ **Achtung grundlegender Menschenrechte der Arbeitnehmer**

- Förderung der Chancengleichheit und Gleich-Behandlung ihrer Mitarbeiter unabhängig von Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialem Hintergrund, Behinderungen, sexueller Orientierung, politischer oder religiöser Überzeugung, Geschlecht oder Alter ein zu halten;
- die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Rechte jedes einzelnen zu gewähren;
- niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder;
- jede inakzeptable Behandlung von Arbeitnehmern, wie geistige Grausamkeit, sexuelle Belästigung oder Diskriminierung, zu tolerieren;
- Verhaltensweisen, einschließlich Gesten, Sprache und körperlichen Kontakt, z. B. sexuell, zwangsweise, bedrohlich, beleidigend oder ausbeuterisch zu verbieten;
- eine angemessene Vergütung und den geltenden nationalen gesetzlichen Mindestlohn zu gewährleisten;
- die Einhaltung der in den geltenden Gesetzen festgelegten Höchstarbeitszeit;
- das Recht auf freie Versammlung von Arbeitnehmern soweit wie möglich anzuerkennen und Mitglieder von Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu begünstigen noch zu diskriminieren.

■ **Verbot von Kinderarbeit**

- keine Arbeitnehmer unter 15 Jahren einzustellen oder in den Ländern, die dem Entwicklungsland mit Ausnahme des IAO-Übereinkommens 138 unterliegen, keine Arbeitnehmer unter 14 Jahren einzustellen.

■ **Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter**

- Verantwortung für die Gesundheit und Sicherheit seiner Mitarbeiter zu übernehmen;
- Gefahren vor zu beugen und die bestmöglichen Vorsichtsmaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu ergreifen;
- Ausbildung an zu bieten und sicherzustellen und dass die Mitarbeiter in Gesundheits- und Sicherheitsfragen geschult werden;
- die Einrichtung und die Nutzung eines angemessenen Arbeitsschutzmanagementsystems.

■ **Umweltschutz**

- nach den geltenden gesetzlichen und internationalen Standards in Bezug auf den Umweltschutz zu handeln;
- die Umweltverschmutzung zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern;
- die Einrichtung oder Nutzung eines angemessenen Umweltmanagementsystems.

■ **Materialbeschaffung**

- angemessene Anstrengungen zu unternehmen, um die Einhaltung dieses Verhaltenskodex bei seinen Lieferanten zu fördern;
- den Grundsätzen der Nichtdiskriminierung in Bezug auf die Auswahl und Behandlung von Lieferanten zu entsprechen.

■ **Wettbewerbs- und Kartellrecht**

- Lieferanten von emz verpflichten sich, die Regeln des fairen Wettbewerbs und des Kartellrechts im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften einzuhalten und sich an den Richtlinien von emz zu orientieren.
- **Umgang mit Informationen**
 - Der Schutz vertraulicher, geheimer und personenbezogener Daten sowie die Wahrung von Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen gehört zu den Grundprinzipien von emz. Diese Grundsätze gilt es in einer Geschäftsbeziehung mit emz einzuhalten.
- **Meldung und Hinweise**
 - Um Mitarbeiter, Geschäftspartner, Umwelt und Gesellschaft zu schützen, erachten wir es als dringend erforderlich, dass Abweichungen von den in dieser Richtlinie genannten Verhaltensgrundsätzen sofort gemeldet werden.
 - Meldungen können per Mail an compliance@emz-hanauer.com gerichtet werden

Weitere Informationen finden Sie unter www.emz-hanauer.com